

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.ДВ.04.01 Защита социально-трудовых прав

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

40.03.01 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

Направленность (профиль)

40.03.01.05 Общеправовой

Форма обучения

очно-заочная

Год набора

2019

Красноярск 2022

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

Целью преподавания дисциплины «Защита социально-трудовых прав» является освоение студентами основных понятий и норм, относящихся к сфере регулирования

форм и способов защиты трудовых прав и прав в области обязательного социального страхования, свобод и законных интересов лиц наемного труда; выработка навыков систематизации, анализа и применения норм, регулирующих отношения по обеспечению защиты социально-трудовых прав.

1.2 Задачи изучения дисциплины

Задачами изучения дисциплины являются:

- изучение различных источников права в сфере регулирования защиты социально-трудовых прав работников;
- выработка представления о системе мер, направленных на реализацию конституционного принципа защиты прав всеми способами, не запрещенными законом;
- приобретение студентами практических навыков в применении норм по защите социально-трудовых прав.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
ПК-13: способностью правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации	
ПК-13: способностью правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации	знать как правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации, направленной на регулирование трудовых и социально-обеспечительных отношений уметь адекватно оценивать конкретные жизненные ситуации применительно к трудовым и социально-обеспечительным отношениям; выбирать оптимальные способы защиты трудовых и социально-обеспечительных прав в зависимости от характера нарушения; принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с трудовым и социально-обеспечительным законодательством и квалифицированно составлять и оформлять юридические документы; владеть навыками реализации норм законодательства о труде и социальном страховании и принятия необходимых мер защиты прав человека и гражданина средствами трудового права и права социального обеспечения; владеть навыками самостоятельной работы с нормативными и

	процессуальными документами;
ПК-15: способностью толковать нормативные правовые акты	
ПК-15: способностью толковать нормативные правовые акты	<p>знать способы и правила толкования нормативных правовых актов в области защиты социально-трудовых прав работников</p> <p>уметь толковать различные нормативные правовые акты при разрешении вопросов в области защиты социально -трудовых прав работников</p> <p>владеть навыками толкования норм трудового и социально-обеспечительного законодательства в целях защиты социально-трудовых прав работников</p>
ПК-16: способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	
ПК-16: способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	<p>знать способы защиты трудовых прав и законных интересов работников; знать алгоритм действий по защите трудовых прав;</p> <p>уметь давать квалифицированные юридические заключения и консультации; правильно составлять и оформлять юридические документы;</p> <p>владеть навыками правоприменительной и правоохранительной практики; разрешения правовых проблем и коллизий; принятия необходимых мер защиты социально-трудовых прав.</p>

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется без применения ЭО и ДОТ.

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад.час)	е
		1
Контактная работа с преподавателем:	0,56 (20)	
занятия лекционного типа	0,28 (10)	
практические занятия	0,28 (10)	
Самостоятельная работа обучающихся:	1,44 (52)	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

		Контактная работа, ак. час.							
№ п/п	Модули, темы (разделы) дисциплины	Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
				Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
		Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС
1. Общая характеристика защиты трудовых прав работника									
	1. Тема 1. Защита социально-трудовых прав: понятие, формы	4							
	2. Тема 1. Защита социально-трудовых прав: понятие, формы 1. Эволюция прав работников в сфере труда и социального обеспечения. Соотношение категорий «право», «личные свободы», «законный интерес». 2. Защита социально-трудовых прав работников как правовая категория. 3. Формы защиты социально-трудовых прав работников.			1					

<p>3. Тема 1. Защита социально-трудовых прав: понятие, формы 1.Эволюция прав работников в сфере труда и социального обеспечения. Соотношение понятий «право», «личные свободы», «законный интерес».</p> <p>2.Понятие защиты субъективных прав и охраняемых законом интересов. Защита социально-трудовых прав работников как правовая категория.</p> <p>3.Формы и способы защиты социально-трудовых прав работников.</p>							10	
<p>4. Тема 2. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, осуществляемый Федеральной инспекцией труда</p> <p>1. О правовой природе государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.</p> <p>2. Принципы деятельности и основные задачи Федеральной инспекции труда.</p> <p>3. Основные полномочия Федеральной инспекции труда.</p> <p>4. Основные права и обязанности государственных инспекторов труда.</p> <p>5. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p>			1					

<p>5. Тема 2. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, осуществляемый Федеральной инспекцией труда</p> <p>1. О правовой природе государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.</p> <p>2. Принципы деятельности и основные задачи Федеральной инспекции труда.</p> <p>3. Основные полномочия Федеральной инспекции труда.</p> <p>4. Основные права и обязанности государственных инспекторов труда.</p> <p>5. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p>							2	
<p>6. Тема 3. Защита трудовых прав и интересов работников профсоюзами</p> <p>1. Основные права профсоюзов, их классификация.</p> <p>2. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.</p> <p>3. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями.</p>			1					

<p>7. Тема 3. Защита трудовых прав и интересов работников профсоюзами. 1.Защитная функция профсоюзов в сфере наемного труда. 2.Профессиональные союзы и их объединения, иные профессиональ-ные организации как представители работников в социальном партнерстве. 3.Принятие локальных нормативных актов с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. 4.Гарантии работникам, входящим в состав выборного профсоюзного органа.</p>							8	
<p>8. Тема 4. Самозащита работниками трудовых прав</p>	2							
<p>9. Тема 4. Самозащита работниками трудовых прав.</p> <p>1.Понятие самозащиты в трудовом праве, ее признаки, случаи применения в трудовых отношениях. 2.Основные права и обязанности работников при осуществлении самозащиты трудовых прав. 3.Перспективы совершенствования российского законодательства о самозащите работниками трудовых прав.</p>			1					
<p>10. Тема 4. Самозащита работниками трудовых прав.</p> <p>1.Понятие самозащиты в трудовом праве, ее признаки, случаи применения в трудовых отношениях. 2.Основные права и обязанности работников при осуществлении самозащиты трудовых прав. 3.Перспективы совершенствования российского законодательства о самозащите работниками трудовых прав.</p>							6	

11. Тема 5. Индивидуальные трудовые споры	2							
<p>12. Тема 5. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам и судами.</p> <p>1. Понятие индивидуальных трудовых споров и их виды. 2. Подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров. 3. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Формирование комиссии по трудовым спорам (КТС). Компетенция комиссии по трудовым спорам и порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС. Вынесение решения КТС и его исполнение. 4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. 5. Исполнение решений по трудовым спорам.</p>			2					

<p>13. Тема 5. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам и судами.</p> <p>1.Понятие индивидуальных трудовых споров и их виды. 2.Подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров. 3.Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Формирование комиссии по трудовым спорам (КТС). Компетенция комиссии по трудовым спорам и порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС. Вынесение решения КТС и его исполнение. 4.Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. 5.Исполнение решений по трудовым спорам.</p>							10	
<p>14. Тема 6. Коллективные трудовые споры</p> <p>1.Понятие коллективного трудового спора. 2.Выдвижение коллективных требований и их рассмотрение работодателем. 3.Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией, с участием посредника, трудовым арбитражем. 4.Участие Службы по урегулированию коллективных трудовых споров (Службы) в их разрешении. 5.Реализация права на забастовку. 6.Правовое положение работников при проведении забастовки. Правовые последствия незаконной забастовки.</p>			1					

<p>15. Тема 6. Коллективные трудовые споры</p> <p>1. Понятие коллективного трудового спора.</p> <p>2. Выдвижение коллективных требований и их рассмотрение работодателем.</p> <p>3. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией, с участием посредника, трудовым арбитражем.</p> <p>4. Участие Службы по урегулированию коллективных трудовых споров (Службы) в их разрешении.</p> <p>5. Реализация права на забастовку.</p> <p>6. Правовое положение работников при проведении забастовки. Правовые последствия незаконной забастовки.</p>								10	
2. Формы и способы защиты прав работников в сфере обязательного социального страхования									
<p>1. Тема 7. Защита прав работников в сфере обязательного социального страхования</p>	2								
<p>2. Тема 7. Защита права работника на обеспечение по обязательному социальному страхованию</p> <p>1. Право работника на обеспечение по обязательному социальному страхованию.</p> <p>2. Формы защиты права на обеспечение по обязательному социальному страхованию: общая характеристика.</p> <p>3. Защита права работника на обеспечение по обязательному социальному страхованию в связи с временной нетрудоспособностью и материнством.</p> <p>4. Защита права работника на обеспечение по обязательному социальному страхованию вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.</p>			3						

<p>3. Тема 7. Защита права работника на обеспечение по обязательному со-циальному страхованию</p> <p>1.Право работника на обеспечение по обязательному социальному страхованию.</p> <p>2.Формы защиты права на обеспечение по обязательному социальному страхованию: общая характеристика.</p> <p>3.Защита права работника на обеспечение по обязательному социальному страхованию в связи с временной нетрудоспособностью и материнством.</p> <p>4.Защита права работника на обеспечение по обязательному социальному страхованию вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.</p>							6	
Всего	10		10				52	

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Гусов К. Н. Трудовое право: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Юриспруденция"(Москва: Проспект).
2. Магницкая Е. В., Викторова Н. Г., Евстигнеев Е. Н. Трудовое право: Учебное пособие(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
3. Басалаева С. П., Петрова Е. И. Коллективное трудовое право: монография(Красноярск: СФУ).
4. Серков П. П. Административная ответственность и правонарушение (Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
5. Сидоров В. Е. Право социального обеспечения: Учебное пособие (Москва: Издательский Центр РИО).
6. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации(Москва: ООО "Юридическое издательство Норма").
7. Андрияхина А. М., Гущина К. О. Защита трудовых прав граждан: практическое пособие(Москва: "Дашков и К").
8. Тучкова Э. Г. Право социального обеспечения России. Практикум. 2-е издание(Москва: Проспект).

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. Операционная система Windows Vista Business Russian AE.
2. Офисное приложение Office Professional Plus 2007 Russian.

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Научная библиотека Сибирского федерального университета: Режим доступа: <http://lib.sfu-kras.ru/>.
2. Информационно-справочная система «КонсультантПлюс»: Режим доступа: <https://www.consultant.ru/online/>
3. Информационно-справочная система «Кодекс»: Режим доступа: <http://www.kodeks.ru/>
4. Информационно-справочная система "Гарант": Режим доступа: <http://www.garant.ru/>

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине, соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению "Юриспруденция"